



大同市中银纺织科技有限公司

2019 年度

社会责任报告

目录

报告导读.....	1
董事长致辞.....	2
第一章 关于我们.....	3
1.1 企业基本情况.....	3
1.2 发展现状.....	3
1.3、报告期内公司大事记.....	4
第二章 员工权益保护.....	6
2.1 公平用工，保护员工权益.....	6
2.2 以人为本，注重员工职业发展.....	7
2.3 完善的社会保障体系.....	7
2.4 重视员工安全健康.....	8
2.5 关爱员工，开展丰富多彩的群众活动.....	8
第三章 客户权益保护.....	9
3.1 为客户提供卓越的产品质量与服务.....	9
3.2 与供应商共同打造竞争优势.....	9
第四章 环境保护.....	10
4.1 环境管理.....	10
4.2 节能管理.....	11
第五章 管理体系建设.....	12
第六章 社会责任展望.....	13
6.1 打破传统，推动技术进步，振兴民族工业.....	13

报告导读

一、报告编写依据：本报告参照深圳证券交易所上市公司社会责任指引、国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、全球报告倡议组织(CRI 发展报告指南》(G3.1 版)、《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR2.0)、国际

化标准组织 ISO《ISO26000 社会责任指南(2010)》、中国工业经济联合会《中国工业企业及工业协会社会责任指南》编制。

二、报告范围：大同市中银纺织科技有限公司。

三、时间范围：本报告是自 2018 年 10 月公司正式运营以来发布的第一份社会责任报告。报告时间范围为 2019 年 1 月 1 日-12 月 31 日，部分内容因对比需要适度延伸至 2019 年以前。

四、报告数据来源：报告中数据均来自公司正式文件和统计报告。

五、称谓说明：为方便表述和阅读，大同市中银纺织科技有限公司(以下简称“中银纺织”、或“公司”)

六、报告获取方式及延深阅读：查阅公司 2019 年社会责任报告(网络版)、请登陆公司网站：<http://www.zyintex.com>。

董事长致辞

同心同德艰苦创业，抢抓机遇扎实工作。两年多前，我们的公司在大同经济技术开发区这片热土扎根发芽，掀开了大同现代纺织新城建设的第一页。全国各地的优秀专家、青年才俊怀着振兴毛纺工业的满腔热忱，从五湖四海齐聚大同，他们攻坚克难，辛勤付出，为公司今日洗毛投产奠定了坚实的基础。新建中银羊毛羊绒产业链生产基地项目一阶段占地约 700 亩，自 2017 年 9 月 18 奠基动工以来，先后高标准、高质量地完成了厂房选址、土地征用、基础处理、厂房兴建、主线设备安装调试以及辅助设施建设等系列工程。洗毛主线设备从 2018 年 8 月份开始安装，在短短 2 个月里，安装人员克服一切困难，争分夺秒，日战夜突，确保工程如期完工。10 月，洗毛线的投产，标志着我公司顺利扬帆起航，迈入发展的新里程。

自公司创立以来我们就设立了自己的愿景：向世界提供卓越的羊毛羊绒产品，创中国的世界名牌！我知道想要达成愿景很难，但所有的企业都必经过从小到大、从弱到强的发展之路，我们将秉承“创新、卓越、务实、共赢”的核心价值观，践行“高效、低调”的作风，继续引入国内外先进的智能高效设备，吸收优秀纺织技术和管理人才，不断完善公司产业链，顺应山西承接东南部发达地区加工贸易产业转移、煤炭经济转型升级的大潮，积极响应国家“一带一路”建设要求，充分利用大同能源、人口、交通等优势，同心协力，与时俱进，通过数年努力，最终建设、发展成为世界最大、设备先进、管理完善、技术尖端、绿色环保的羊毛羊绒产业链生产基地。

当然这所有一切的前提是“环保”，我们坚信，保护环境就是保护我们自己。企业的成长与发展必须建立在对环境的尊重与保障人类健康生活的基础之上。我们追求人与生态和谐发展，坚持绿色、环保、安全的可持续发展战略，我们以创新驱动、环保优先为核心指导，不仅发掘天然物产的最大潜力，也将生产过程中的有机物变废为宝，用最少的资源环境代价取得最大的经济社会效益。

项目第一阶段建成投产后，每年可以实现营业收入 40 亿元、缴税额 1.6 亿元、创造就业岗位 3000 多个，为 15 万户牧民带来稳定收入。这将有效增加当地人民就业，提高农牧民经济收入，有力促进中国畜牧产业的整体发展；带动大同及周边地区经济增长，为大同经济转型注入活力。我们深信，有大同市委市政府和各部门的大力支持，有各上下游合作厂家和社会各界同仁的鼎力相助，我公司的发展目标一定能圆满实现！

第一章 关于我们

1.1 企业基本情况

大同市中银纺织科技有限公司成立于 2016 年 7 月 28 日,注册资金 10 亿元,注册地为山西省大同经济技术开发区。公司专门从事羊毛羊绒产业链所涉及的全套体系化产品的加工和销售及相关产品的进出口贸易。我们的愿景是向世界提供卓越的羊绒羊毛产品,创中国的世界名牌。

1.2 发展现状

公司目前正在推进大同现代纺织新城“新建中银羊毛羊绒产业链生产基地”项目。

项目一期规划采用先整体后局部的建设布局,配套建设全面覆盖。我司羊毛加工产业链由洗毛、制条、纺纱、织造、后整理、最终成衣等工序组成,羊绒加工产业链由洗绒、分梳、纺纱、织造、后整理、最终成衣等工序组成。相较于单一区段型生产企业,我们的产业链完整、规模大、成本低、效能高。

项目于 2017 年 9 月 28 日奠基开工,由中铁十七局集团第一工程有限公司承建。项目一阶段占地约 700 亩,目前已建成洗毛一厂,中转仓库一,污水处理厂一期,动力站,监测站,宿舍一,食堂。2019 年 10 月洗毛一厂已有 4 条生产线投产,年加工羊毛能力达 5 万吨。毛条一厂也计划于 10 月底投产。本次进行绿色工厂评价的是大同市中银纺织科技有限公司纺织园区。

大同中银纺织园区位于大同市京大高速路北侧,占地 3000 亩。2017 年 10 月开始建设,2018 年 10 月 29 日两条洗毛线投产。2017 年 7 月 19 日取得大同市环境保护局同环函(2017)80 号《关于大同市中银纺织科技有限公司新建中银羊毛羊绒产业链生产基地项目主要污染物排放总量指标的复函》,2017 年 7 月 19 日取得大同市环境保护局同环函(服务)(2017)85 号《关于新建中银羊毛羊绒产业链生产基地项目环境影响报告书的批复》,2018 年 10 月 26 日由大同经济技术开发区行政审批局核发排污许可证,证书编号:

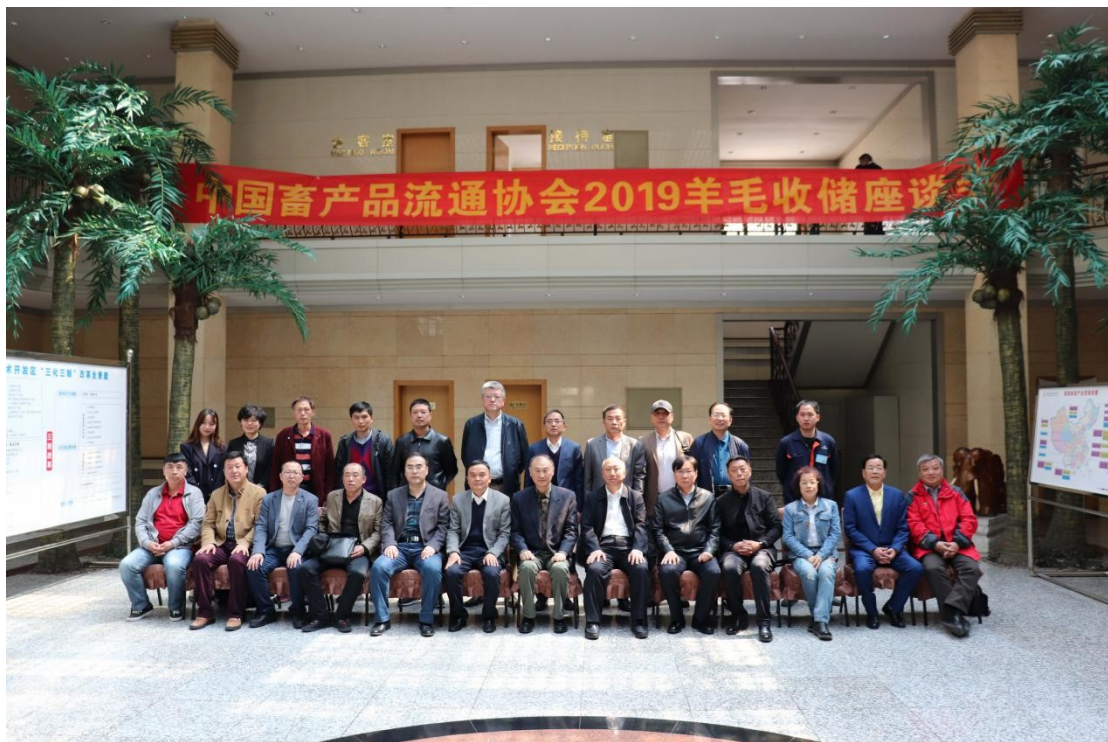
91140227MA0GW3C863001P;项目建设内容包括:洗毛车间、分梳车间、制条车间、原毛库、净毛库,周转库、配套 35KV 高压站、污水处理站、消防泵房水池、办公楼、食堂浴室、宿舍等辅助生产生活设施。项目已取得《建设用地批准书》、《土地使用证》、《建设工程规划许可证(洗毛车间一、洗毛车间二、分梳一厂、中转仓库一、污水处理厂一期、食堂浴室、监测站、宿舍四、热力站与消防水池泵房)》、《建设工程施工许可证(洗毛车间一、洗毛车间二、分梳一厂、中转仓库一、污水处理厂一期、食堂浴室、监测站、宿舍四、热力站与消防水池泵房)》、《山西省建设工程竣工规划认可证(洗毛车间一、中转仓库一)》、《不动产权证(洗毛车间一、中转仓库一)》。

近年公司荣获中华环保联合会颁发的“中华环保优秀企业”称号,并获得大同工业振兴 2018 年上半年贡献突出企业奖励、大同工业振兴 2018 年下半年转型项目奖励、大同工业振兴 2018 年下半年融资奖励等。



1.3 报告期内公司大事记

4月15日，我司协同举办的中国畜产品流通协会2019羊毛收储座谈会在大同召开



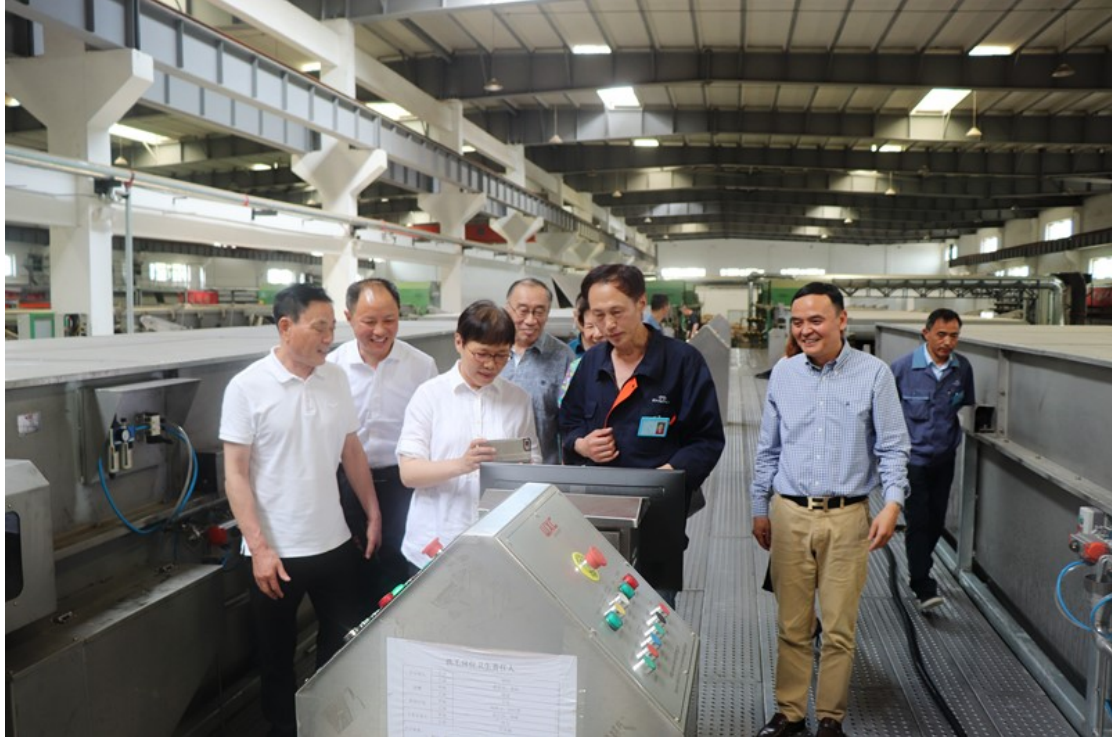
6月8日，大同市中银纺织科技有限公司扶贫项目一花园屯乡羊毛分梳车间投产启动仪式成功举行。



6月13日，中蒙俄(大同)国际商品博览会上，公司代表与蒙古国奥德羊毛有限责任公司签订框架合作协。



6月17日，中国毛纺织行业协会理事长彭燕丽一行到大同市，对我公司羊毛纺织园区进行调研考察。



第二章 员工权益保护

2.1 公平用工，保护员工权益

公平用工。公司在用工方面，严格按照《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，基于员工自愿、双向选择、协商一致的原则，与员工签订劳动合同，明确员工所在岗位的责任、权力、义务及待遇等，对所有员工形成较强的激励和约束。并通过合同期满考核，明确续签、继续履行、变更、解除或终止劳动合同的方式，规范全体员工劳动关系，依法用工并依法管理，从而规范企业的行为，创建和谐的劳动关系，依法用工并依法管理，从而规范企业的行为，创建和谐的劳动关系。目前，公司劳动用工分为两种形式，一是全日制用工，即与大同市中银纺织科技有限公司签订劳动合同的正式员工；另一种非全日制劳动合同用工。无论办理哪种用工方式，公司都十分注重依法规范化操作，完善各种办理流程手续。在招聘和入职管理中，努力做好录用方案的设计和员工入职前的资格审查；在离职管理，尤其是与员工终止和解除劳动合同，都能严格按照法律规定的程序办理。在雇佣关系中严格遵守国家相关法律法规及行业行为准则，严禁在任何岗位上雇佣童工，严格避免强制劳动和雇佣歧视现象的发生。

合法维权。为维护职工的切身利益和合法权益，规范公司和职工的行为，发挥员工工作积极性、主动性和创造性，促进企业和谐、稳定、健康发展，将公司生产经营目标及工作要求、权利和义务、劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、女职工特殊权益保护、社保福利等事项平等协商签订集体合同。

建立职工代表座谈会制度。每季度公司工会工作人员深入车间一线，与职工面对面沟通交流，倾听职工内心呼声，全面征集职工建议，了解职工所思所想，为职工答疑解惑。公司工会成立职工生活监督委员会，不定期抽查公司餐厅饭菜质量，保证员工放心满意用餐。

2.2 以人为本，注重员工职业发展

职业规划。公司积极为员工提供均等发展机会，建立起科学、完整的员工绩效激励与反馈机制，注重不同岗位员工的职业生涯规划，按照行政、管理、技术、营销、技能五类为员工搭建了职场发展通道，聆听员工心声，提出改进建议，促进员工不断发展。

薪酬管理体系。公司奉行“以人为本”的核心企业文化理念；积极推行“对内具有公平性，对外具有竞争性”的薪酬管理体系；优化薪酬分配方案，加强各事业部的业绩考核与薪酬挂钩，利用 e-HR 系统加强二次分配单位薪酬分配过程管控。

员工培训提升。根据公司发展战略，中银纺织始终秉承“培训促员工增值，助企业腾飞”的理念，将培训作为员工提升价值的强大保障和公司健康快速持续发展的有力支撑，开发培训课程，组建内部中高级培训师队伍。全部中层干部、各级主管得到有效实训，专业能力和整体素质得到提升。

2.3 完善的社会保障体系

公司严格按照国家有关规定为员工缴纳五险一金，为员工提供完善的社会保障。对国家规定的法定节假日、休息日、婚丧假、探亲假、带薪休假均按相关规定执行。在国家规定的法定节假日加班的员工，公司按相关规定及时足额支付加班费。女职工孕期、产期、哺乳期和生育等待遇，均按国家有关政策、法律、法规及公司《管理标准》执行。在孕期、产期、哺乳期内未有终止和解除劳动合同女职工。公司在福利方面，在节假日为员工送上节日礼物、购物卡等让广大职工处处感受到公司“平等、尊重、和谐”的人文理念，真正建立起员工的精神家园。

员工福利

保 险	节 假 日	政策性补贴	培 训	其 他
养老保险	事 假	住房公积金	内部培训	班 车
医疗保险	病 假	午餐补助	外部培训	车辆补助
工伤保险	产 假	劳动保护费		工装等
失业保险	婚丧假			
生育保险	工伤假			
	带薪休假			

2.4 重视员工安全健康

公司一直严格遵守国家安全生产、职业卫生法律、法规标准及地方要求，始终致力于改善员工工作环境、职业卫生条件。严格执行 24 种安全生产、职业卫生规章制度，落实安全生产主体责任。2019 年公司全面完成大同市政府下达的安全目标，全年因工死亡事故为“零”；重大火灾事故为“零”；年重伤事故为“零”；年度轻伤事故率为“零”。各类事故隐患整改率 100%。国家‘一级’安全生产标准化管理体系持续有效运行。

安全管理体系。公司组建安全生产委员会，总经理为主任，各单位行政正职为成员，并根据岗位变动情况及时更新、调整。公司着重抓体系建设，全力保障安全资金投入。根据国家法律法规要求，足额配备了公司及各单位安全生产、职业卫生管理人员，确保安全管理“横到边、纵到底”。在全国工程机械行业持续低迷的情况下，对公司建设项目的“三同时”、安全技术措施、隐患整改、培训教育资金的投入进行全力保障，为公司安全生产、职业卫生工作的顺利开展提供支持。

责任落实。公司积极落实企业的安全生产主体责任，每年与各事业部、子公司、职能部门等责任单位、部门签订年度“安全生产目标责任书”，明确责任、内容，细化管控指标。将安全管理体系所要求的“分级管理，分线负责”原则落到实处，明确了各基层单位是安全工作的主体和落脚点。公司建立了主要供应商安全环保管理机制，针对安全环保所产生的供应链风险采取有效对策，通过引导供应商逐步符合社会责任安全环保方面要求，营造与供应商及社会“双赢”、“多赢”的局面，提升本公司形象，更好的履行公司社会责任。公司实施每日安全检查与月度巡视制度，对查出隐患，及时下达整改通知，制定整改措施，并组织、落实各单位整改情况，消除了现场大量安全隐患。同时，将巡视以及问题整改情况与各单位每月安全绩效考核制度相结合，有力保障了安全生产标准化体系工作的有效运行。

培训落实。严格按照国家“一级”安全生产标准化要求，开展新职工进厂三级教育、特种作业人员培训（复训）教育、中层及中层以上干部教育、班组长教育、变换工种和“四新”教育、职业卫生教育、全员教育、复工教育、安全管理人员教育九种教育，切实提升各级人员的安全意识与技能。

安全文化。公司推进安全文化建设，开展安全生产标准化活动。努力构建以“安全、健康、快乐”为核心理念的安全文化，充分发挥文化的导向、约束、激励、凝聚和辐射功能，为公司安全生产工作提供强有力的文化支撑。

2.5 关爱员工，开展丰富多彩的群众活动

公司深入开展文明单位建设、践行企业文化、“勇攀高峰，喜迎新年”等系列团建活动，使中银纺织真正成为广大干部员工的精神家园。坚持形式活泼、富有特色的行为文化建设，营造具有中银特色的人文环境。公司表彰优秀员工，每年评选出“先进员工”5 人，对日常工作中有特殊贡献的员工也会进行公开表扬，物质嘉奖。





员工职业技能培训

第三章 客户权益保护

3.1 为客户提供卓越的产品质量与服务

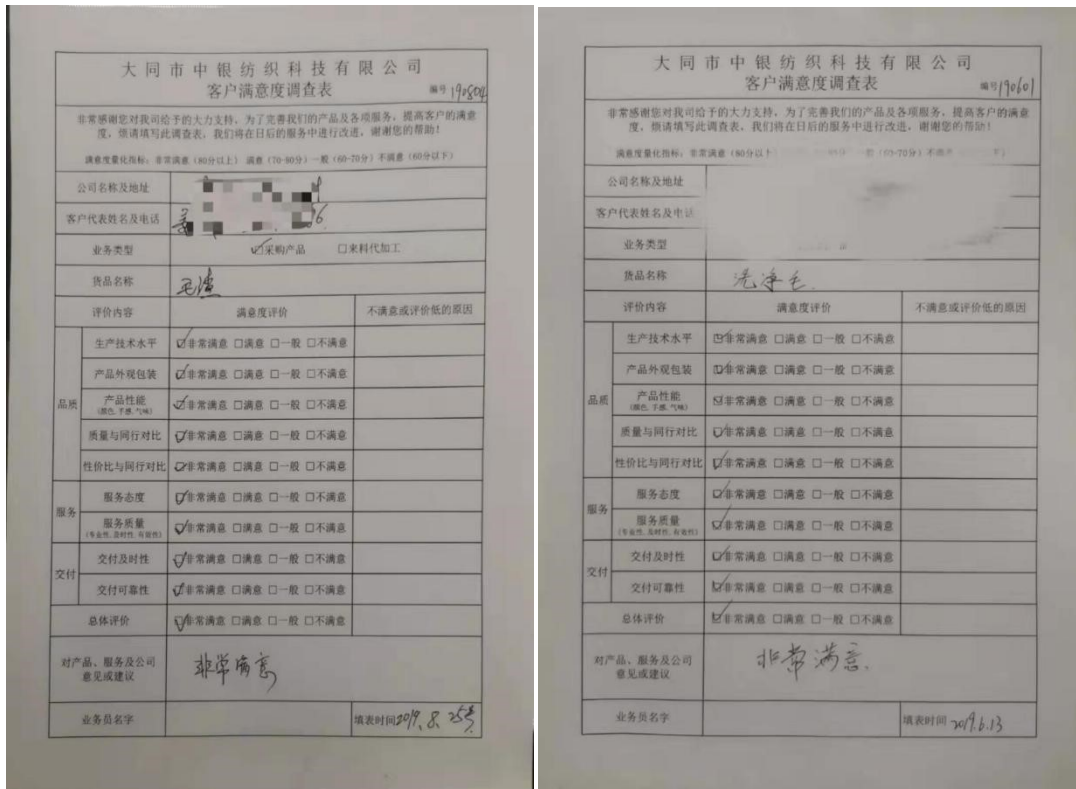
完善的质量体系，为客户提供优质的产品。公司一贯把客户作为企业的生存之本，把给客户提供价值作为企业的核心理念。在这种指导思想指引下，不断创新质量管理方法，快速处理用户索赔事故，彻底消除用户抱怨并把发现的质量问题从源头上进行改善，使生产过程不断趋于优化，产品质量稳步提高。

重视质量管理体系建设，不断推进标准化作业。公司以 ISO9000 为基础，建立了自己的质量管理体系，通过不断的管理实践摸索，结合国际知名企业先进的管理方法，进行系统整合、提炼，而形成具有中银特色的管理模式。公司与中国畜产品流通协会合作，共同研究毛纺行业的产品质量标准，建立体系完善，行业认可的质量标准。

卓越的服务体系，为客户创造更大的价值。公司以“为客户创造价值”为宗旨，“视客户的时间比黄金更宝贵”的服务精神，为客户提供简捷、全面、主动、及时的服务。

主动高效的服务提升顾客满意度“全心全意为客户创造价值”是全体中银人坚守的工作原则。一直以来，中银为客户提供免费的住宿、及伙食，全天 24 小时服务在生产现场，随时为客户排除可能出现的生产质量问题。

“中银服务，时时处处！”2019 年中银纺织对客户在客户评价表中评分的统计调查发现，客户在服务期内对公司的综合评价为非常满意。（评价标准为非常满意，满意，一般，不满意。）



3.2 与供应商共同打造竞争优势

公司与供应商坚持“共赢互信”的发展理念。通过沟通与协商建立追求卓越的长期稳定合作关系，实现优势互补，发展共赢，打造具有一流竞争力的国际化供应链体系，共同应对来自国内国际市场激烈竞争的挑战。

加强业务人员及公司涉外人员的日常管理。规范业务人员行为，检验业务人员的工作质量，杜绝不良现象的发生，为公司与供应商的友好合作和持续发展创造安全、良好的生产经营环境，使供应商增强安全环保意识，防止、避免、减少安全危险和环境影响，共同承担社会责任。

与关键供应商签订战略合作协议。通过建立长期稳定的战略合作伙伴关系，将公司与供应商的合作关系延伸到价值链运行的各个环节，山推和济钢建立了新产品研发共同体和市场反应机制，真正成为长期合作、风险共担、利益共享的命运共同体。

实施公司价值链工程。通过精益生产活动，实现内部生产管理和供应商生产管理同步改善，质量、成本、效率、人力及财务管理体系有机高效运转；优化资源配置，提升公司对采购资源的掌控能力，打造国内具有竞争力的加工制造集群，建立具有较强国际竞争力的供应商配套体系，实现公司价值链持续竞争优势。

提升公司供应链管理。借鉴国际先进的供应商管理模式，完善供应商管理体系建设；督促和帮助供应商提升管理和技术水平，持续进行产品质量和成本的改善；规范供应商的选择和评价，优胜劣汰，形成供应商竞争机制。

建立定期交流机制。每年公司组织副总经理及以上领导，与战略供应商和部分优秀供应商进行不定期交流互访，建立研发共同体和双方战略合作机制；同时采购管理人员积极与供应商交流，寻求成本控制新突破和商务合作新契机，技术部门和供应商积极探索新技术和新工艺的开发，建立顺畅的双向交流平台。

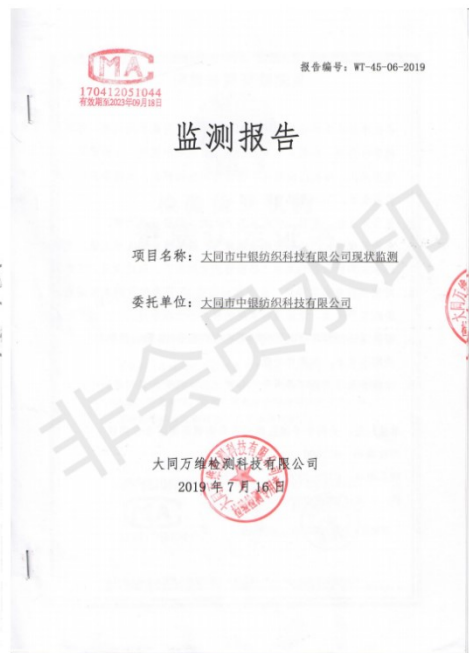
第四章 环境保护

4.1 环境管理

公司严格按照国家及地方相关法律法规开展各项生产活动，根据国家相关法律法规及市政府对我公司下达的环保指标，严格制定了公司环境保护内控指标，并将其分解至各单位，将各单位的执行情况纳入考核。通过完善制度、落实责任、细化考核、宣传教育等科学的管理规范和操作流程，提高了员工的环保意识。公司产生的各项污染物全部达标排放，无污染事件及相关方投诉事件发生，全面完成了公司每年初制定的环保目标、指标，实现了较好的环境管理绩效，当地环保部门每年为公司出具环保守法证明，并一直得到环保部门的褒奖。

公司建设了业内规模最大的污水处理厂，仅第一期工程，污水处理能力就达到 5000 吨/天，三期工程建设完成侯，最终公司将达到 15000 吨的污水处理能力。

另外公司与第三方检测机构一大同万维检测科技有限公司签订监测协议。对空气、噪音、污水排放等进行定期抽查、实时监测。



公司明确了环境管理责任人，严格落实了各级主体责任，细化管理职责，并且根据公司的组织机构调整，进行运行管理，持续巩固了环保长效改进机制。日常管理中严格执行环保、节能法律法规及相关标准，并按照国家、行业及地方政府环保法律、法规和标准的要求，对相关废气废水进行处理后达标排放。

2019年，公司产生的废水、废气、噪声均达到国家及大同市相关排放标准（图表为公司本年度废水排放（COD_{Cr}、氨氮）、废气排放（苯、甲苯、二甲苯）及厂界噪声排放情况；固体废弃物严格按照公司废弃物管理标准要求进行分类存放，其中生活垃圾、有害危险废弃物全部委托有资质公司进行合规处置；生活污水全部排入大同市市政管网进入市污水处理厂进行深度处理；所有新、改、扩建

项目均按要求办理了环境影响审批、验收手续，并严格执行环保“三同时”制度，为全面掌握公司各项污染物的排放指标，确保各项污染物达标排放，日常管理中公司加大了环境监测频次，及时发现并解决存在问题，消除了社会公众对公司发展带来的环境保护隐忧。

排污单位名称	监测点编号	监测点名称	监测项目名称	标准限值	监测频率	计量单位	监测时间	监测浓度	是否超标
大同市中银纺织科技有限	DW001	废水排放口	悬浮物	100	1次每周	mg/L	2019-10-11 09:00:08	17	未超标
大同市中银纺织科技有限	DW001	废水排放口	悬浮物	100	1次每周	mg/L	2019-09-30 08:30:22	25	未超标
大同市中银纺织科技有限	DW001	废水排放口	悬浮物	100	1次每周	mg/L	2019-09-26 10:28:52	21	未超标
大同市中银纺织科技有限	厂界3#	厂界无组织监控点	硫化氢	0.06	1次每半年	mg/m ³	2019-09-18 10:49:31	0.008	未超标
大同市中银纺织科技有限	厂界3#	厂界无组织监控点	颗粒物	1.0	1次每半年	mg/m ³	2019-09-18 10:49:31	0.535	未超标
大同市中银纺织科技有限	厂界3#	厂界无组织监控点	氨	1.5	1次每半年	mg/m ³	2019-09-18 10:49:31	0.72	未超标
大同市中银纺织科技有限	DW003	安福庄村内	总大肠菌群	30	1次每年	个/L	2019-09-18 10:49:31	20	未超标
大同市中银纺织科技有限	DW003	安福庄村内	硝酸盐	250	1次每年	mg/L	2019-09-18 10:49:28	126	未超标
大同市中银纺织科技有限	厂界1#	厂界无组织监控点	臭气浓度	20	1次每半年	无量纲	2019-09-18 10:49:28	<10	未超标
大同市中银纺织科技有限	厂界4#	厂界无组织监控点	硫化氢	0.06	1次每半年	mg/m ³	2019-09-18 10:49:28	0.006	未超标

4.2 节能管理

根据公司“十二五”节能规划，制定年度节能责任目标，充分利用先进的技术和手段，做到能耗指标的实时监控，调整作息时间，“避峰填谷”优化电力使用区间，提高供电系统功率因数，严格执行经济运行分析例会制度，分析主要生产指标对能耗指标变化的影响，完善能源使用定额，改进生产工艺，提高操作水平，加大量化考核力度，将重点能耗指标的控制任务落实到车间和工段，强化运行管理、运行操作、指标调整水平，提高公司能源管理工作质量。

第五章 管理体系建设

为持续深化内部控制建设和不断提升控制水平，提高合规意识，建立健全公司内控体系建设，以防范和规避企业经营风险。公司2019年开始逐步推进质量、环境、职业健康安全管理体系建设，并于2019年通过质量管理体系，环境与职业健康安全管理体系也同步推进，预计2021年上半年通过认证。进一步从生产环节确保了产品质量的安全性和稳定性、一致性。公司通过原辅料采购、生产工艺变更、发现问题的调查和纠正、体系的内审、年度评审等手段，对各个环节可能出现的风险进行管理和控制，保证全链条的质量管理，及时发现产品质量的不安全不稳定因素，主动防范质量事故的发生。

在采购活动中，公司努力打造和谐供应链，建立长期互惠互利的供求关系。逐步根据质量管理体系标准以及绿色采购的要求，建立和完善采购管理制度、供应商管理制度，对供应商的档案进行管理并及时更新，建立《合格供方名录》，组织供应商资质评定对合格供应商的往来业务进行管理考核。进而使得公司采购管理、供应链管理逐步达到标准化、规范化。

公司坚持绿色环保理念，积极打造中银纺织的绿色品牌，在产品的设计、制造、包装、运输、使用和报废处理整个生命周期中融入绿色理念。不断优化工艺技术，减少废弃物的产生，减少资源的浪费。

公司倡导绿色办公，树立员工自觉爱护水电设施、节约每一滴水、每一度电的意识。在节约用电方面，公司要求员工在离开岗位时要及时关灯、电脑、打印机等用电设备，在下班

后安排专人进行巡查；在节约用水方面，不断改进生产线工艺，提高中水的利用，减少自来水的消耗，并合理规划厂区绿植的浇灌时间和次数，减少不必要的浪费。

公司将以此次报告发布和企业社会责任建设为契机，更加注重在安全环保、资源综合利用、清洁生产和企业可持续发展，并将员工关怀、回馈社会等理念融入企业战略和日常经营中，与各方共同努力，使企业的经济、环境和社会绩效不断得到改善。

第六章 社会责任展望

6.1 打破传统，推动技术进步，振兴民族工业

根据中国海关历年数据分析，澳大利亚 75%以上的羊毛销往中国，全球 35%的羊毛在中国加工，全球 18%的羊毛纺织品在中国被消费。综上所述，中国是世界上羊毛进口量最多的国家，也是羊毛制品加工量最大的国家，更是羊毛制品消费最多的国家。从目前行业发展的角度来说，中国企业过渡依赖进口羊毛原料，制约企业发展。据行业专家介绍：“羊毛作为纯天然纤维，拥有多项优良品质，市场前景一直看好。但是世界各地的羊毛产量每年都在下降，总的供应量也无法满足羊毛制品的市场需求。”特别是近年来，中国原料羊毛很大程度上依赖进口，80%以上的羊毛用量来自国外，导致中国毛纺企业出现高投入、高污染且劳动力成本低，利润空间少等不利因素，制约了企业健康有序的发展，甚至某些企业将经营与资金重心偏向房地产开发、矿产开发等第三方产业上，这些对毛纺产业的创新与发展是非常不利的。

中银纺织认清行业形势，抓住机遇，将振兴国产羊毛为己任。公司与内蒙古、新疆、甘肃、宁夏、陕西、河北、山西、东北等优质牧场区建立长期合作关系，并将在新疆、内蒙建立中银的专属牧场。加大育种改良力度，借助国内农牧交错带羊养殖利好政策，采用“优毛优价”的策略鼓励牧农牧民养优质羊，最大程度的保护农牧民的利益，带动周边畜牧产业的整体升级，促进国产羊毛质量和产量的提升。

此外公司从毛纺产业顶层设计开始，打造国际顶级绿色科技智能产业链，引进国际一流企业的创新科技和设备。采用世界最先进的全自动洗毛机，其特点为产量大、能耗低，自动化程度高，可以大大提高国产羊毛的质量。

做为一家有雄心、有责任的企业，中银将勇敢地扛起振新国毛的大旗：国毛的应用绝不应该局限于低端市场，随着国际上对“中国创造”信心的提振，借助“一带一路”的发展大潮，未来我们的国毛必将全面超越澳毛，做到世界最好，同时我们也将打造世界顶级的羊绒产品，产出世界最顶级的羊毛、羊绒服装，真正让中国的羊毛羊绒品牌唱响世界。

中银纺织不仅要立足本土，更要放眼国际：打破传统格局，引领行业方向，实现中国创造。